

GŁOS KUTNOWSKI

ORGAN WK i ŁK POLSKIEJ ZJEDNOCZONEJ PARTII ROBOTNICZEJ

ROK III (VI)

CZWARTEK 6 KWIETNIA 1950 ROKU.

Nr 95 (1376)

Wznosimy gmach pokoju i dobrobytu

Plan roczny w 11 miesięcy - Dodatkowa produkcja za 300 milionów zł.

Budowlarze łódzcy masowo podejmują zobowiązania dla uczczenia Święta 1-Maja

Hala „Wimy“ na Widzewie przybrała wczoraj niecodzienny wygląd. Zebrano tu 4.000 pracowników budowlanych z PPB Zjednoczenie Łódzkie, aby za przykładem załogi cementowni „Grodzice“ i zakładów im. Stalina podjąć zobowiązania dla uczczenia święta całej klasy robotniczej, święta 1 Maja.

Niech żyje pokój i jego ostoja - niezwykłych Związek Radziecki! Po tow. Skwirusie zabierają głos następni mówcy. W imieniu brygad zespołów i całych oddziałów podejmują zobowiązania 1-Majowe, 50 za łódź, Łódź, Kutna, Piotrków, Częstochowa, z całego województwa. W sumie tysiące zaszczytów robotniczych godzin, miliony zaszczytów złotych.

MINOR w imieniu łódzkiej klasy robotniczej składa zebrany podziękowanie. - Wasze zobowiązania są dowodem wysokiej świadomości klasowej i dowodem rzetelnego wysiłku mózgowy i ręk, to dalszy wkład w walkę o pokój i dowód solidarności polskiej klasy robotniczej z klasą robotniczą całego świata. Niech żyje 1 Maja, niech żyją robotnicy budowlani - kończy tow. Minor.

Na 1 Maja wykończy 3 obiekty o łącznej kubaturze 20.000 m. sześć. Załogi Oddziałów 7 w Sieradzu i 9 w Piotrkowie zobowiązują się wykonać plany roczne na 15 grudnia. Pracownicy techniczni i administracyjni całego Zjednoczenia usprawniają swą pracę na wszystkich odcinkach.



Na tysiącach hektarów ziemi u prawnej sięja rolnicy wyborową radziecką pszenicę jarą. Dobre ziarno da dobre plony! Na zdjęciu - siew pszenicy jarnej w majątku PGR

Uroczystości w Budapeszcie w V rocznicę wyzwolenia Węgier przez bohaterką Armię Czerwoną

BUDAPEST (PAP). - 3 bm, Rada Ministrów Węgierskiej Republiki Ludowej wydała przyjęcie na cześć delegacji zagranicznych przybyłych do Budapesztu na uroczystości piątej rocznicy wyzwolenia Węgier przez Armię Radziecką.

Mowę powitalną wygłosił szef delegacji radzieckiej marszałek Woroszyłow. Następnie przemawiał szef państwowej delegacji Chińskiej Republiki Ludowej - gen. Bian Cziań - hoy i szefowie innych delegacji zagranicznych.

W poniedziałek wieczorem odbyła się w Budapeszcie w sali opery państwowej uroczysta akademii.

W przedmówieniu wstąpił sekretarz generalny Węgierskiej Partii Pracujących Rakosi, przewodniczący Rady Ministrów - Dobi,

Przedmówienie wygłosił sekretarz generalny Węgierskiej Partii Pracujących Rakosi, przewodniczący Rady Ministrów - Dobi, Przewodniczący Prezydium Węgierskiej Republiki Ludowej Szakasits i inni członkowie delegacji republiki, jak również ambasador ZSRR na Węgrzech Kisielow.

W przedmówieniu wstąpił sekretarz generalny Węgierskiej Partii Pracujących Rakosi, przewodniczący Rady Ministrów - Dobi, Przewodniczący Prezydium Węgierskiej Republiki Ludowej Szakasits i inni członkowie delegacji republiki, jak również ambasador ZSRR na Węgrzech Kisielow.

de Gasperi usiłuje wprowadzić faszyzm Togliatti i Pietro Nenni demaskują w Izbie Posłów knowania USA

RZYM (PAP) - Nenni, Togliatti i przedstawiciel „Jedności Partii Socjalistycznej“ Calamandrei, usiadli w Izbie Posłów swe interpelacje w sprawie ostatnich zarządzeń politycznych rządu, ograniczających wolność organizacji i propagandy mas pracujących.

Taki stan rzeczy w dziedzinie stosunków społecznych - stwierdził Togliatti - związany jest nierozdzielnie z odradzeniem się faszyzmu. Na tę drogę pchają rząd podnoszące znów głowę grupy faszystowskie, jak również wyższa hierarchia katolicka i organizacja „akcji katolickiej“.

Akcja pierwszomajowych zobowiązań przybiera coraz bardziej nową, coraz to rozmaitsze formy. Z bogatą, różnorodną inicjatywą występuje klasa robotnicza, pragnąc czynem uczcić swe robotnicze święto. W podejmowanych dotychczas zobowiązaniach przejawia się troska o lepszą ilość i jakość produkcji, o przyspieszenie remontów, przyspieszenie obiegu środków obrotowych.

Kobiety z PZPB Nr 4 inicjują nowe formy współzawodnictwa Walka o kulturę i czystość miejsca pracy

Wieloletnia walka o kulturę i czystość miejsca pracy, o podniesienie wydajności i jakości produkcji oraz polepszenie warunków zdrowotnych dla wszystkich pracowników.

Wzywamy wszystkie zakłady włókiennicze do podjęcia naszego apelu w walce o kulturę i czystość miejsca pracy. Nowy, socjalistyczny stosunek do pracy wymaga, aby fabryki nasze były idealnie czyste. W ten sposób bowiem podniesimy wydajność i jakość naszej pracy, samopoczucie i stan zdrowotny robotnika, podniesimy dobrobyt mas pracujących. Czyn 1-Majowy polskiej klasy robotniczej będzie dowodem, że masy pracujące dobrze walczą o lepszą, szczęśliwszą przyszłość.

Przódki PZPB Nr 16 przekraczają swe zobowiązania

Przódki z oddziału przędzalni PZPB Nr 16 przekraczają swe zobowiązania długofalowe. Janina Herman, która wykonywała swą normę w 107 procentach, obecnie uzyskuje 115 proc.

Przódki z oddziału przędzalni PZPB Nr 16 przekraczają swe zobowiązania długofalowe. Janina Herman, która wykonywała swą normę w 107 procentach, obecnie uzyskuje 115 proc.

Ważnym łódź - wywierają nacisk na rząd włoski w nadziei, że represje przeciwko socjalistom i komunistom zdołają zmniejszyć ryzyko, związane z polityką Paktu Atlantyckiego. Imperjaliści amerykańscy i rząd włoski działają pod wpływem strachu, ale strach jest złym doradcą.

Ważnym łódź - wywierają nacisk na rząd włoski w nadziei, że represje przeciwko socjalistom i komunistom zdołają zmniejszyć ryzyko, związane z polityką Paktu Atlantyckiego. Imperjaliści amerykańscy i rząd włoski działają pod wpływem strachu, ale strach jest złym doradcą.

Ważnym łódź - wywierają nacisk na rząd włoski w nadziei, że represje przeciwko socjalistom i komunistom zdołają zmniejszyć ryzyko, związane z polityką Paktu Atlantyckiego. Imperjaliści amerykańscy i rząd włoski działają pod wpływem strachu, ale strach jest złym doradcą.

Dziś na stronie 6-ei „Głosu“ zamieszczamy trzeci rysunek naszego konkursu. Mr. Dollar podróżuje w drugą rocznicę planu Marshalla

O rozwój wynalazczości robotniczej

Współpraca klubów racjonalizatorskich i naukowców ciągle jeszcze nie rozwija się w należytej mierze

Mimo już kilka miesięcy od chwili gdy w odpowiedzi na apel...

racjonalizatorzy opracowują nie tylko ulepszenia, dotyczące naszej fabryki...

DOBRE METODY PRACY KLUBU W PZPB NR 5

Oto, co pisze o klubie PZPB Nr 5 korespondent z Wrocławia.



Na szczególną uwagę zasługuje nagroda najlepszym zespołom w przemyśle...

KLUB W PZPB IM. MARCHLEWSKIEGO NIE WYPRACOWAŁ JESZCZE WŁASNYCH METOD

W PZPB im. Marchlewskiego, klub racjonalizatorski nie wykazuje takiej żywotności...

KLUB W PZPB IM. MARCHLEWSKIEGO NIE WYPRACOWAŁ JESZCZE WŁASNYCH METOD

W tym czasie, kiedy wyścigi małych i średniorolnych chłopów...

To i owo

Bum-bum-bum - w głowie szum

Czy uważasz pan - spytała mnie pewnego razu jedna z moich znajomych...

Koło TPPR

żywia swą działalność W dniu 23 marca br. odbyło się walne zebranie...

Koło ZMP

podjeżdżają zobowiązania W tych dniach na zebraniu wyborczym...

NASI KORESPONDENCI

Robotnicy podejmują masowo zobowiązania 1-Majowe

W dalszym ciągu bez przerwy napływają do naszej Redakcji...

Czyn 1-Majowy załogi PZPW Nr 39

Tow. Olkusz zawiadamia nas, że załoga PZPW Nr 39 masowo podjęła zobowiązania 1-Majowe...

Korzystamy z doświadczeń radzieckich

Ostrzenie narzędzi, sporządzonych z węglowców spiekanych...

Żle się dzieje w gminnej spółdzielni w Rawie

Obtępnym rozwojem budownictwa w Polsce wymaga oszczędnego gospodarowania materiałami budowlanymi...

Doniosła rola agitatorów w zakładach pracy

Jak agitatorka z Wytwórni Nr 6 zapoczątkowała Czyn 1-Majowy

Gdy tylko tow. Helena Staniak, agitator Wytwórni Nr 6 Zjednoczonych Zakładów Przemysłu Gumowego, przeczytała w gazecie, że załoga Cementowni „Grodziec” podjęła Czyn 1-Majowy — wnet zaczęła rozmawiać na ten temat z kobietami, pracującymi na jej taśmie.

— Popatrzcie — w Cementowni „Grodziec” pierwsi w Polsce pomyśleli o tym, żeby godnie uczcić święto robotnicze. Słuchajcie, kobiety, czy tam pracują inni ludzie, niż u nas? Musimy więc także zastanowić się nad podjęciem zobowiązań 1-Majowych. Wszyscy przecież zdajemy sobie sprawę, że walka o produkcję — to walka o pokój.

— Prawie każda z nas ma dzieci — odpowiada jedna z pracownic. — Każda gotowa jest do największych poświęceń, żeby tylko usunąć groźbę wojny i utrwalił pokój.

Po tej rozmowie na „taśmie matki” — zwanej tak dlatego, że pracują tu kobiety, posiadające małe dzieci — zaczęto zastanawiać się nad tym, jak można było by podjąć zobowiązania. Nie brakło jednak głosów, wyrażających powątpiewanie, czy podniesienie wydajności na tej taśmie jest w ogóle możliwe.

— A ja wam powiadam, że jest możliwe — oświadczyła z mocą tow. Staniak. — To zależy tylko od naszej dobrej woli. Jeśli wyprodukujemy dwie lub trzy pary śniegowców dziennie więcej, to już będzie dobrze. Aby zaś zobowiązania nasze nie były gołosłowne, proponuję już od dziś pracować z myślą o 1 Maju. W ten sposób już za kilka dni będziemy mogli dokładnie określić, o jaki procent podniemiemy dzienną produkcję.

Propozycje agitatorki przyjęła cała taśma. No, i rozpoczęła się praca. Tow. Staniak, będąc tzw. „owiewką walczy”, od której rozpoczyna się

produkcja śniegowca, zdwoiła swe wysiłki i zaczęła „puszczać” na taśmie więcej sztuk, uważając, czy wszystkie kobiety nadążają i czy nie ma zatorów na taśmie. Pierwszego dnia szło trochę opornie, następnego było już znacznie lepiej, a po kilku dniach wszystkie kobiety wiedziały, że śmiało można wytwarzać o 20 par śniegowców dziennie więcej.

— Nasza taśma do dnia 1 Maja podejmuje się wykonać ponad plan 560 par śniegowców — powiedziała dobitnym głosem na zebraniu całej załogi tow. Staniak.

— Niech żyją nasze dzielne kobiety, walczące o pokój! Niech żyją przodownicy pracy! — odpowiedziały okrzyki całej załogi.

Wiele zobowiązań padło na tym pamiętnym zebraniu. Racionalizator tow. Kropatwa przyrzekł dać do 1 Maja 3.900 par podszewki do śniegowców. Wszystkie oddziały produkcyjne postanowiły wytwarzać do 1 Maja więcej, niż zwykle par botów

dziecięcych oraz damskich. Sortownia zapowiedziała podniesienie wydajności o 5 proc. Wydział ruchu — przeprowadzenie systemem szybkościowym kapitalnego remontu waleczki Nr 34 i generalnego remontu waleczki.

Cała załoga zobowiązała się podnieść produkcję pierwszego gatunku o 12 procent i zmniejszyć procent nieoświetlenia. Postanowiono przeskoczyć na kursach zawodowych 80 pracowników. Personal administracyjny ograniczy zużycie surowców przy zwiększonym planie produkcyjnym o 12 i pół miliona zł oraz zmniejszy zapas wyrobów gotowych przez usprawnienie wysiłki wartości 329.800 złotych.

Wysłuchując tych zobowiązań tow. Staniak odczuwała prawdziwe zadowolenie: przecież w pewnej mierze ona przyczyniła się do tego, że Czyn 1-Majowy robotników Wytwórni Nr 6 przyniesie państwu nowe korzyści, nowe, ponadplanowe produkcje.

M. S.

Niedopatrzienia organizacji partyjnej w PZPW Nr 3

Podniesienie wśród załogi poczucia odpowiedzialności, rozwijanie socjalistycznego stosunku do pracy, zwalczanie nieusprawiedliwionych nieobecności, pogłębianie świadomości politycznej i społecznej — oto czołowe zadania zakładowej organizacji partyjnej. W wypełnianiu ich poważną rolę powinni odegrać agitatorzy przez swą stałą, codzienną, niestrudzoną działalność.

Organizacja partyjna w PZPW Nr 3 stworzyła grupy agitatorów jeszcze w roku ubiegłym. Od tego czasu minęło już kilka miesięcy, jednak agitatorzy dotychczas nie wykazali żadnej żywej działalności. Komitet fabryczny poprostu na prośbę na mechanikach „zapisaniu” agitatorów, nie uzgodniwszy nawet z nimi przednio tego wyboru, nie zastanowiwszy się poważnie, czy owi wyznaczeni ludzie potrafili wywiązać się ze swych obowiązków. Żeby chociaż później udzielono agitatorom odpowiednich instrukcji, wyjaśniono, co mają robić! Niestety, organizacja partyjna w ogóle prawie nie zajmowała się więcej tą sprawą. Odprawy agitatorów urządzane były od przypadku do przypadku. Przeglądając protokoły dwóch ostatnich odpraw, można stwierdzić, że po wygłoszonym referacie nie wywiązała się żadna żywsza dyskusja. Agitatorzy nie mówili nic o swej pracy, o trudnościach, na jakie napotykają, nawet nie zadawali pytań.

Nic więc dziwnego, że podczas rozmowy z niektórymi agitatorami daje się odczuć ich brak powiązania z organizacją partyjną, nieświadomość zadań, jakie mają do spełnienia. Tow. Podczarski nie wie na przykład, co agitator ma wypisywać do swego zeszytu sprawozdawczego. Tow. Jan Mazur, znajdujący się na liście agitatorów oświadczył, że nie może wypełniać obowiązków agitatora, ponieważ uczesza na kurs. Sprawy tej nikt nie wyjaśnił, nikt nie wytłumaczył tow. Mazurowi, że uczeszczenie na kurs bynajmniej nie stanowi przeszkody przy wypełnianiu powinności agitatora.

Agitatorzy „Wielkiej Trójki” nie

brali udziału w walce z nieusprawiedliwionymi nieobecnościami. Agitatorzy nie prawie nie działali dla pobudzenia prac klubu korespondentów. Cnociaż do klubu tego należy kilku agitatorów, nie urządzili oni w ciągu dwóch miesięcy ani jednego zebrania, nie opracowali gazetki ściennej. Podobnie nie odegrali też poważniejszej roli przy podejmowaniu zobowiązań długofalowych.

Faktem jest, że załoga bierze czynny udział w współzawodnictwie długofalowym, lecz również i to nie jest zasługą agitatorów. A przecież rozwój współzawodnictwa, organizowanie coraz większej ilości robotników w uczestnictwie w tym ruchu — to właśnie bojowe zadania agitatorów.

Niezaprzedziałną winę za ten stan ponosi zakładowa organizacja partyjna, która nie docenia znaczenia i do niesności pracy agitatorskiej. Dużą odpowiedzialność za brak kontroli ponosi tutaj również towarzysze z Dzielnic Górna-Lewa.

Niedawno w PZPW Nr 3 wybrano nowe władze partyjne. Jednym z ich głównych zadań jest obecnie przystąpienie do zorganizowania od nowa sprężystych i sprawnie działających grup agitatorów. Należy objąć ich szkoleniem partyjnym. Trzeba wprowadzić stałą kontrolę ich poczyną — podczas czestych odpraw w zakładzie i na Dzielnicę. Trzeba do pracy agitacyjnej wciągnąć więcej kobiet, stanowiących znaczny odsetek załogi. Należy silnie powiązać agitatorów z organizacją podstawową, aby zwracali się oni do komitetu o radę i pomoc.

Agitatorzy mogą i powinni odegrać w PZPW Nr 3 poważną rolę przy usuwaniu szeregu braków w odcinaniu produkcyjnym, przy podnoszeniu poziomu ideologicznego robotników. A przede wszystkim na polu jeszcze ściślej powiązania organizacji partyjnej z masami bezpartyjnymi.

M. K.

Agitatorzy „Wielkiej Trójki” nie

Drogi polepszenia wyników nauczania

O nowy, socjalistyczny stosunek do nauki wśród młodzieży szkolnej

O ile wśród młodzieży robotniczej stosunek do pracy produkcyjnej jest już od dawna miernikiem udziału w walce o socjalizm i pokój, o tyle przed młodzieżą szkolną zagadnienie postawienia nauki na takiej samej płaszczyźnie stało się stosunkowo niedawno. Chociaż w programach działalności kół szkolnych ZMP oraz druzyn harcerskich szkoła umiarkowana była, jako warsztat pracy, to jednak poza szerszymi dorywczymi akcjami nie udało się zmobilizować mas młodzieży do dogłębniejszego wysiłku w walce o dobre wyniki nauki. Sprawa wyników nauczania stała się w całej swej ostrości dopiero po pierwszym okresie, kiedy powstany odsetek ocen niedostatecznych zmusił do zwrócenia na to zagadnienie szczególnej uwagi.

W rezultacie narad oświatowych, urządzanych przez Partię, ostatecznie zrozumiano, że organizacje młodzieżowe mają specjalnie doniosłe zadanie w walce o dobrą naukę i pracę ich w dużej mierze zadecyduje o procentie drugorocznych.

Jednym z najpoważniejszych czynników, warunkujących pomyślny wynik znan, jest wykształcenie wśród młodzieży socjalistycznego stosunku do nauki. Wtedy dopiero posiadamy najpotężniejszą i najskuteczniejszą broń, jaką na terenie szkoły stanowi OPINIA UCZNIOWSKA.

Masowy ruch współzawodnictwa młodzieżowego w przemyśle świadczy, że młodzież robotnicza uczestniczy w tej „słodkiej samokrytyce klasy robotniczej” i czuje się gospodarzem swojego warsztatu.

Natomiast brak dyscypliny i znaczny odsetek ocen niedostatecznych wśród młodzieży szkolnej, w poważnej mierze spowodowane są pozostałościami kapitalistycznego stosunku do nauki. W walce o polepszenie wyników nauczania należy kłaść zasadniczy nacisk na wyrobienie wśród młodzieży odpowiedzialności za swój warsztat pracy. Młodzież musi świadomie uczestniczyć w procesie nauczania. Dlatego obok ustalonych już form walki ze społecznymi i nieobecnościami, harcerstwo na terenie Łodzi zainicjowało narady klasowe na wódr produkcyjnych w przemyśle. Celem tych zebrań jest samodzielną wykręcić przez młodzież źródła złych wyników, niesu-

mierności i braku dyscypliny oraz wyciąganie właściwych wniosków dla zlikwidowania tych niedomagań.

Pierwsze narady odbyły się w szkole podstawowej przy III jednostce osiedla w Łodzi. Młodzież podzieliła bardzo poważnie do zagadnienia. Zarówno ten, jak i treść dyskusji na temat ocen poszczególnych uczniów wskazywały, że powstaje w tej klasie nowy stosunek do pracy szkolnej. Poruszone na przykład sprawę podopieczności.

Jestem przekonany, że po swegach, jakie kolejni wypowiedzieli pod adresem kilku „podopieczności”, solidarność w tej klasie nabierze cech prawdziwego koleżeństwa. Dyskusje między dziećmi nad jawnie ogłoszonymi ocenami, rozpatrywanie przyczyn niedociągnięć i sposobów ich usunięcia przez młodzież całej klasy — to lekcje krytyki i samokrytyki, to szkoła odpowiedzialności za pracę oraz mobilizowanie opinii uczniowskiej dla właściwej oceny postępowania kolegów. Narady tego typu, przy udziale rodziców i opiekunów klasy, mogą się stać narodzinami socjalistycznego stosunku do nauki wśród mas młodzieży szkolnej.

Doświadczenie Łodzi wykazało, że jawność ocen, pokazywanie na przykładach zła społecznego, wynikającego z każdej „zapanej dwójki”, stawianie odpowiedzialności za naukę przed młodzieżą dają niekiedy lepsze wyniki, niż konferencje wywodzące z rodziców.

Harcerstwo, dotychczas odgrywające ograniczoną rolę w oddziaływaniu na młodzież, ze względu na swój mały stan liczebny, obecnie poważnie wzrosło i na dalsze perspektywy powiększamy szeregi w oparciu o ogniska szkolne. Wraz ze wzrostem liczebności zwiększa się waga wpływów harcerstwa wśród młodzieży szkół podstawowych.

Programy naszej pracy jak i funkcja przeniesienia zadań ZMP na odcięcie dziecięcy obowiązują nas do większej kierowniczej i odpowiedzialnego udziału w walce o usprawnienie warsztatu naszej pracy. Żywy i twórczy udział młodzieży harcerskiej w pracach klasowych może poważnie przyczynić się do rozszerzenia naszej pracy i rozwinięcia wpływów na młodzież niezorganizowaną dla wykształcenia socjalistycznego stosunku do nauki.

Andrzej Albrecht

Wielkość i braku dyscypliny oraz wyciąganie właściwych wniosków dla zlikwidowania tych niedomagań.

Wielkość i braku dyscypliny oraz wyciąganie właściwych wniosków dla zlikwidowania tych niedomagań.

Co czytać

Książki o Armii Radzieckiej

Wydawnictwo M.O.N. „Prasa Wojskowa” wydaje serię książek pod nazwą „Z doświadczeń pracy politycznej w Armii Radzieckiej”. Dotychczas ukazały się następujące książki: A. Stupow i W. Korkunow — Praca partyjno-polityczna w 62 Armii w czasie walk o Stalingrad (str. 42) i J. Własow — MARKSISTOWSKO - LENINOWSKIE WYCHOWANIE KADR OFICERSKICH (str. 44).

Pierwsza z tych książek omawia szczerze doniosłe zagadnienie pracy polityczno-partyjnej w armii, która to praca była jednym z

głównych warunków zwycięstwa sił lądowych żołnierzy nad hitlerowskimi agresorami.

Praca Własowa omawia zadania i znaczenie bolszewickiego wychowania kadr oficerskich jako części inteligencji radzieckiej, najważniejszej siły i metody marksistowsko-leninowskiego szkolenia tych kadr, a wreszcie sprawę rozwijania poczucia honoru wojskowego wśród oficerów.

Następnym tomem tej serii, który się wkrótce ukaza, będzie broszura pt. „NAGRODA — WAŻNY ŚRODEK WYCHOWAWCZY”.

I. N. Rakitina, bohaterka Pracy Socjalistycznej, — 46 kwintał pszenicy jarej z kwintała.

Broszury te przyniosą wiele niezwykle cennego materiału doświadczonego i zainteresują niewątpliwie robotników polskich a szczególnie naszych przodowników pracy w rolnictwie.

głównych warunków zwycięstwa sił lądowych żołnierzy nad hitlerowskimi agresorami.

głównych warunków zwycięstwa sił lądowych żołnierzy nad hitlerowskimi agresorami.

głównych warunków zwycięstwa sił lądowych żołnierzy nad hitlerowskimi agresorami.

głównych warunków zwycięstwa sił lądowych żołnierzy nad hitlerowskimi agresorami.

O dorobku rolnictwa w ZSRR

Nakładem Spółdzielni Wydawniczej „Współpraca” ukazały się trzy broszury traktujące o wspaniałych udośkonieniach w zakresie kultury polnej i organizacji pracy na roli w Związku Radzieckim. Są to: E. A. Kucharewa — 32 q żyta ożmiego z hektara, M. Łysenki — 758 centarów buraka cukrowego z hektara!

„Dajcież trzeba do dalszego rozszerzenia praw robotników fizycznych do płatnego urlopu — ze szczególnym uwzględnieniem zatrudnionych przy robotach, szkodliwych dla zdrowia, opracowania odrębnego statutu górniczego, który zapewni nieskrępowany rozwój górnictwa polskiego i uwzględni warunki pracy w kopalniach...” (z uchwał II Kongresu Zw. Zawodowych).

W czasie bieżącej sesji Sejm Ustawodawczy RP uchwalił przedłożyć przez grupę posłów związkowców z tow. Al. Zawadz kim na czele, projekt ustawy o urlopiach dla pracowników zatrudnionych w przemyśle i handlu.

Rząd ludowy od pierwszej chwili poświęcał wiele uwagi sprawie urlopiów pracowników fizycznych. Już w r. 1945 układy zbiorowe wprowadzają punkt, przewidujący miesiąc urlopu po 10 latach nieprzerwanej pracy w jednym zakładzie. Od tego czasu rozpoczyna się stopniowa likwidacja dysproporcji istniejących między uprawnieniami pracowników umysłowych, a uprawnieniami pracowników fizycznych w zakresie dysproporcji urlopiów, będącej pozostałością ustawodawstwa ustroju kapitalistycznego. Rząd ludowy uchwala o to trzeci z kolei dekret, wprowadzający poważne zmiany do obowiązującej dotychczas ustawy z maja 1938 roku, która dawała pracownikom umysłowym, a krzywdziła robotników.

USTAWA O URLOPACH — nowa cenna zdobycz klasy robotniczej

Aleksander Burski
wiceprzewodniczący CRZZ

Wielkość i braku dyscypliny oraz wyciąganie właściwych wniosków dla zlikwidowania tych niedomagań.

Wielkość i braku dyscypliny oraz wyciąganie właściwych wniosków dla zlikwidowania tych niedomagań.

Wielkość i braku dyscypliny oraz wyciąganie właściwych wniosków dla zlikwidowania tych niedomagań.

Wielkość i braku dyscypliny oraz wyciąganie właściwych wniosków dla zlikwidowania tych niedomagań.

