

Coraz więcej robotników podejmuje apel tow. Walaszczyka

Oszczędnościowe zobowiązania przątek z PZPB Nr 21

Apel oszczędnościowy tow. Walaszczyka napotyka na terenie Łódzi na coraz żywszy oddźwięk. W dniu wczorajszym podjęły ten apel m. innymi zespoły przádzalni z PZPB Nr 21.

Zobowiązanie zwiększenia oszczędności w przádzalni PZPB Nr 21 nie dotyczy zmniejszenia braków, stanowiących tutaj ze względu na nowoczesne maszyny zaledwie 0,1 — 0,2 procent. Przádzki mogą jednak poczynić znaczne oszczędności przy właściwym nawijaniu szpul, unikając tak zwanych „lalek”. Aby przádzka mogła oddać dobrą przędzę, ze swych maszyn potrzebna jej jest współpraca z poprzednim etapami produkcji, z ciągarkami i wrzecienicami. Obsługa tych maszyn, podnosząc jakość swej produkcji przy czynności do uzyskania oszczędności w końcowej fazie na obręczniakach.

Biorąc to pod uwagę, do spóznia

Racjonalizatorzy z PZPW Nr 4 wzywają do współzawodnictwa oszczędnościowego racjonalizatorów z PZPW Nr 5



Tow. Banasiak, racjonalizator z PZPW Nr 4, podejmuje zobowiązania oszczędnościowe.

wodnictwa oszczędnościowego przy stąpiły dwa zespoły przádzalnice, obejmujące produkcję na obręczniakach, ciągarkach i wrzecienicach. Pierwszy zespół, na czele którego stoi przádzka tow. Leokadia Man, obejmuje ciągaczkę Annę Nowak i Kazimierę Janas, wrzecieniarke Bronisławę Mikulską oraz pomagaczkę Marię Szulc. Do drugiego zespołu, kierowanego przez przádzkę Helenę Krawczyk, należą ciagaczki Bronisława Górską i Irena Dering, wrzecieniarke Helena Stefańczyk i pomagaczka Lucyna Kędzierska. Oba zespoły zobowiązały się zmniejszyć ilość „lalek” z 1,6 do 0,8 procent; co przyniesie 67 zł oszczędności na jeden zespół podczas 8 godzin pracy.

Zobowiązania zespołów kontrolowane będą w magazynie, w którym dokładnie oblicza się ilość „lalek”.

Zasłużony racjonalizator PZPW Nr 4 tow. Wacław Banasiak wraz z racjonalizatorami: tow. tow. Bolesławem Ornawem i Wacławem Pawlakiem, podejmując apel o współzawodnictwo w dziedzinie oszczędności, postanowili pozyskać dla tej akcji wszystkich racjonalizatorów przemysłu włókienniczego. „Wielka trójka” — tak nazywa się trzej czołowi racjonalizatorzy PZPW Nr 4 — dokonała już wielomilionowych oszczędności. Obecnie składają oni zobowiązanie, że w przeciągu najbliższego miesiąca zastosują maszynę wyciągową skór na czesarkach własnego pomysłu i konstrukcji. Dotychczas jedna skóra służyła w przeciągu 7 do 10 dni. Wyciągnięta na nowosporządzonej maszynie pracować będzie do 25 dni. Biorąc pod uwagę, że koszt jednej skóry, sprowadzanej z fabryki w Bielsku wynosi 9.000 zł a na oddziale argony co 10 dni trzeba

48 nowych skór, łatwo obliczyć, że przedłużenie trwałości skóry na czesarkach da w ciągu miesiąca ogromne oszczędności.

Zobowiązanie, podjęte przez racjonalizatorów PZPW Nr 4, z wiera przy tym wyrażne zastrze-

Tow. Lewandowski z Fabryki Wyrobów Azbestowych przystępuje do współzawodnictwa

Tow. Henryk Lewandowski pracuje jako brygadzieta, w przádzalni Państwowej Fabryki Uszczelnień i Wyrobów Azbestowych. Dowiedziawszy się o podjęciu przez robotników łódzkich apelu tow. Walaszczyka o współzawodnictwo w oszczędzaniu, zapalił się bardzo do myśli wprowadzenia nowej formy rywalizacji, która pozwoli przynieść społeczeństwu i Państwu dalsze znaczne korzyści.

— Produkcja naszej fabryki jest dość specjalna, ale można przecie i u nas zwiększać oszczędności, a każdy z robotników może obliczyć własne osiągnięcia w tej dziedzinie — powiedział pewnego dnia do towarzyszy i zabrał się do obliczeń swych wyników w dziedzinie oszczędności. Zastosowałem między innymi

zenie, że wykonane zostanie bez nakładu kosztów, systemem gospodarczym. Równocześnie towarzysze z PZPW Nr 4 wzywają do współzawodnictwa w dążeniu do oszczędności racjonalizatorów z PZPW Nr 5.

pewną oszczędność na paskach ba wełnianych. Zamiast wyrzucać stare paski, daję je do szwalni, gdzie łączore są na nowo i mogą dalej pracować. Dzięki temu 50 metrowy pasek, który wystarczał dawniej na 5 tygodni, dziś pracuje w ciągu 4 miesięcy. Ponieważ metr paska kosztuje 26 złotych, oszczędzamy więc na jednym tylko pasku bawełnianym 7.150 zł rocznie.

— Następną oszczędność przyniosło odwrócenie biegacza na drugą stronę. Biegacza, którego dawniej wyrzucałem, dziś odwracam i może pracować jeszcze pół miesiąca. Na 224 biegaczach, zużytych u nas miesięcznie przy nowym ich zastosowaniu uzyskamy 2.688 złotych oszczędności rocznie, biorąc, jako cenę jednej sztuki, 3 złote.

Nasi korespondenci fabryczni piszą o wyborach do władz partyjnych

Czułość rewolucyjna i wykonanie uchwał partyjnych zebrań wyborczych

Trudno w szczytłych ramach korespondencji dokładnie opisać przebieg zebrań wyborczych w PZPJG Nr 8 — w oddziale „Dąbrowa”. Chcę tylko spośród wielu innych, poruszyć zagadnienie, rewolucyjnej czułości, jaką wykazują towarzysze na wielu zebraniach wyborczych, a co ujawniło się także dobitnie i na naszym.

Otóż, podczas ożywionej dyskusji zwołano wśród zebranych zdemaskować niejakiego Zygmunta Chorążnika, który przed wojną był czynnym członkiem faszystowskiej organizacji (Obóz Wielkiej Polski), a po wojnie ukrywając swą przeszłość, potrafił się nie tylko wśliznąć w nasze szeregi, ale nawet został wysłany do Wojewódzkiej Szkoły Partyjnej, a potem został wybrany sekretarzem oddziałowej organizacji. Dopiero na zebraniu wyborczym organizacji podstawowej został zdemaskowany i uchwałą zebranych usunięty z Partii oraz poproszony przez przewodniczącą tego o opuszczenie sali.

Olbrzymiego znaczenia nabierają w praktyce uchwały III Plenum KC naszej Partii, mówiące o czułości rewolucyjnej, której nigdy nie ma za dużo.

Należy być czujnym aż do całkowitego wypełnienia chwastów z naszych szeregów. Bardzo istotną sprawą dla naszych zakładów są UCHWAŁY, przyjęte przez zebranych. Uchwały te stanowią będą dla nas wytyczne do dalszej pracy, a nowa egzekutywa winna nie tylko pamiętać o znaczeniu kontroli wypełnienia tych uchwał. Mimo tego, że uchwały są ogólne, nie skonstruowane, mają one dla nas wielkie znaczenie i dlatego też pragnę podać je w całości. A więc:

- 1) Wzmocnić czułość organizacyjną oraz pobudzić do pracy organizacyjnej wszystkich członków organizacji podstawowej.
- 2) Otoczyć opieką grupowych i agitatorów.
- 3) Zwiększyć i usprawnić kolportaż prasy partyjnej w naszych zakładach, aby ta drogą podnieść świadomość członków organizacji podstawowej i całej załogi.
- 4) Rozszerzyć zasięg szkoleń partyjnych.
- 5) Podnieść dyscyplinę organizacyjną wśród członków Partii i wzmocnić poczucie obowiązku w stosunku do organizacji.
- 6) Otoczyć opieką i pobudzić do pracy organizację masową.
- 7) Wydać walkę marnotrawstwu, nieusprawiedliwionym niemożnościom i nie wykonywaniu baz akordowych.
- 8) Rozwinąć i otoczyć opieką współzawodnictwo pracy.
- 9) Podnieść jakość i ilość produkcji przez doszkolenie kadry zawodowej.
- 10) Usprawnić pracę komitetu łączności ze wsią, oraz komitetu opiekuńczego.
- 11) Rozumiejąc, że braki naszej pracy wypływały z niedostatecznej kontroli, postanawiamy wzmocnić kontrolę we wszystkich ogniskach oraz wytyczyć swe siły dla realizacji wszystkich punktów powyższej uchwały.

Stanisław Bursiak korespondent fabryczny „Głosu” z PZPJG Nr 8 Oddział „Dąbrowa”

„Obszerne sprawozdanie pierwszego sekretarza — informuje nas tow. Pawlik korespondent fabryczny z PZPB im. Józefa Stalina — oddział „Książki Młyny” — stało się podstawą do rzeczowej dyskusji, w której zebrani śmiało wytykali wszystkie niedociągnięcia w naszych dotychczasowych poczynaniach. I tu trzeba przyznać, że do najważniejszych usterek należy to, że organizacja partyjna nie interesuje się w dostatecznym stopniu sprawami produkcyjnymi. Uczestnicy dyskusji podkreślali, iż towarzysze nie dbają o porządek na salach produkcyjnych, a ich działalność wyraża w tym tony z sali, znajdując się zupełnie jeszcze dobre cewki, nadające się do użytku. — Takie marnotrawstwo jest przeciwieństwem do podstawowych nakazów oszczędności — padły liczne głosy na sali.

Korzystajmy z doświadczeń radzieckich usprawniając pracę straży pożarnych

III Plenum Komitetu Centralnego naszej Partii nakłada na nas obowiązek wzmocnienia czułości, nakazuje każdemu członkowi Partii i bezpartyjnemu stać na straży mienia publicznego, strzec go przed aktami sabotażu i nieszczytliwymi wypadkami.

Z tym doniosłym zagadnieniem szczególnie mocno powiązani są własnie funkcjonariusze straży pożarnej. Trzeba przyznać, że choć stanowimy półmilionową armię, choć jesteśmy przygotowani zawodowo, niejednokrotnie brak nam ideologicznej podbudowy, która umożliwiłaby nam jeszcze ofiarniejszą i wydajniejszą pracę. Z drugiej zaś strony u nas sprawa pożarnictwa i walki z żywiołem ognia zacieśniają się przeważnie do grona pracowników straży.

Problematyka walki z żywiołem jest szerokim masom pracującym na ogół obca. Czy to jest słuszne?

Najlepszą odpowiedzią na to pytanie będzie bliższe zapoznanie się z tymi zagadnieniami i sposobami jego rozwiązania w Związku Radzieckim. Na terenie wszystkich republik radzieckich prowadzona jest rozległa akcja uświadamiania społeczeństwa o przyczynach i skutkach klęsk żywiołowych. Sprawy pożarnictwa są przedmiotem nauki w szkołach zawodowych i średnich. Duży wybór dzieł na ten temat umożliwi każdemu obywatelowi bliższe zapoznanie się z zagadnieniami pożarnictwa.

Już ten pobieżny przegląd ujęcia w ZSRR walki i obrony przeciwpożarowej wskazuje nam, ile możemy się nauczyć w tej dziedzinie od Związku Radzieckiego i jakie korzyści przyniosłoby zastosowanie tych doświadczeń u nas. Osiągnięcia Związku Radzieckiego w walce z żywiołem ognia powinny skłonić naszych strażaków



Chwytaj się, za co możesz...

„Już starożytni Grecy i Rzymianie... Nie, nie mam zamiaru uskutecznić, jak to się mówi, jakiegoś wykładu historycznego. Chodzi mi całkiem po prostu o tzw. zapamiętanie. Właśnie we wczorajszym „Głosie” przeczytałem, że w Polsce, że tak powiem, odżywa sport zapamiętania. Naturalnie, chodzi tu o szlachetne zapasy, oparte na tradycjach „starożytnych Greków tudzież Rzymian”.

Wspominam o tym dlatego, że istnieje zmodernizowana forma zapamiętania, która jest, oczywiście, „amerykańska”. Niezbyt piękna to forma, polegająca na tym, że wszelkie chwytaki są dozwolone. Nazywa się ona: „catch as catch can”, co w wolnym przekładzie znaczy: „chwytaj się, za co możesz”.

„Catch as catch can” jest b. popularna w USA. Stosuje ją nawet tak poważna osobistość, jak sam prezydent Truman. Rzecz prosta, nie ma macie sportowej, lecz na macie — politycznej. Ot, weźmy np. ostatnie „średnie” głównego lokatora waszyngtońskiego Białego Domu. Wszelkie chwytaki stosowały pan prezydent w nim zastosował, aby jeszcze raz wprowadzić w błąd naród amerykański. Więc, że „deficyt budżetowy” jest winą „poprzednich” rządów, że on, niby — Harry Truman, jest pełen najlepszych intencji w zakresie polityki wewnętrznej i zagranicznej, że tanto i że owo... Nawet w sprawie aprobowanej przez siebie antyrobotniczej ustawy Taft-Hartley tzn. sianem się wykroczył...

Naród amerykański zna zapewne również walki „Catch as catch can”. Naród amerykański zna zapewne również przysłowie: tonący brzytnie się chwyta. Naród amerykański niewątpliwie zdaje sobie sprawę, że p. Truman — w obliczu czekających go jesienią br. wyborów — „b. brzydko się chwyta”...

E. Tam.

Na Froncie WSPÓLZAWODNICZWA PRACY

Przodownicy z Łódzkiej Fabryki Zegarów



W Łódzkiej Fabryce Zegarów znajdują się różnorodne działy produkcji, a w każdym z nich pracują przodownicy pracy. Nieraz już wspominaliśmy o rekordach, pobijanych tam przez ślusarzy, frezerów, wiertaczy. Ale takie osiągnięcia, jakie zostały uzyskane podczas Dni Stalinowskiej Pracy, nie były jeszcze nigdy dotychczas notowane w rejestracjach współzawodnictwa.

Oto widzimy na zdjęciu 4 „rekordzistów”. Od lewej: tow. Stanisław

Kopytowski, młodzieżowiec, pracujący na indywidualnych wiertarkach, który osiągnął w dniu 20 grudnia 160 procent normy. Dalej tow. Czesław Jasiński, ślusarz, którego grupa w dniu 20 wyrobiła 171 procent normy. Pracująca na indywidualnej frezarcze tow. Aniela Nowakowa w dniu 21 grudnia przekroczyła swą normę aż o 125 procent, osiągając 225 procent. Czwartym jest młody wiertacz, Józef Nawrocki, który wykonał swą normę w 153 procentach.

Walka o tytuł najlepszego zespołu budowlanego

We wszystkich oddziałach Zjednoczenia Łódzkiego PPB w dniach od 10 do 14 bm. odbywały się narady techniczno-wytwórcze. Na naradach tych pracownicy PPB omawiają problemy, związane z budownictwem, m. in. budownictwo zimowe, racjonalizatorstwo oraz współzawodnictwo pracy.

Szczególnie duży nacisk położono na należyte omówienie współzawodnictwa pracy. Tematem dyskusji jest współzawodnictwo o tytuł najlepszego zespołu budowlanego w Polsce, organizowane przez Zarząd Główny Zw. Zaw. Pracowników Budowlanych w Polsce i Centralny Zarząd PPB

z inicjatywy znanego racjonalizatora w budownictwie — tow. Krajewskiego, dyrektora departamentu w Ministerstwie Budownictwa.

Toczące się obecnie narady mają na celu wyłonienie zespołów, które od 15 marca na wszystkich budowach przystąpią do współzawodnictwa. Zwycięskie zespoły z poszczególnych oddziałów będą następnie walczyły między sobą o miano najlepszego zespołu Zjednoczenia Łódzkiego.

Finał, czyli końcowy etap współzawodnictwa odbędzie się w Warszawie — pomiędzy najlepszymi zespołami zjednoczeń budowlanych z całej Polski.

Robotnicy utrwalają wyniki Stalinowskich Dni Pracy



Zofia Sobczak, tokarz w Zakładach im. gen. Świerka w Warszawie, r. 206 proc. normy, podczas gdy dawniej wykonywała przeciętnie 150 proc. Obecnie ob. Sobczak wykonuje przeciętnie 190 proc. normy. Na zdjęciu — Zofia Sobczak przy tokarni. (foto Nowosielski)

Kronika Piotrkowa

Załoga parowozowni piotrkowskiej

wykonała roczny plan oszczędnościowy

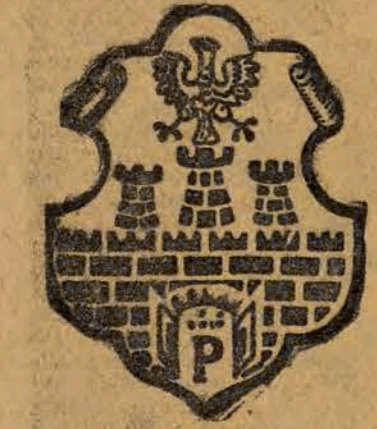
Doświadczenia w ubiegłym roku wykazały szerokie możliwości w systemie »0«

Wszystkie wsie w piotrkowskim otrzymają telefony

Dotychczas rozbudowa sieci telefonicznej w powiecie piotrkowskim postępowała bardzo wolno. Obecnie, kiedy rozbudowę sieci włączono do planów inwestycyjnych, zaznaczyć się dało ożywienie na tym odcinku.

W związku z tym w ostatnim okresie wiele placówek, jak również instytucji postanowiło rozszerzyć swą sieć telefoniczną.

Jak nas poinformowano, w najbliższym czasie wszystkie wsie na szego powiatu otrzymają połączenie telefoniczne.



WAŻNIEJSZE TELEFONY

- 10-72 Straż Pożarna
15-87 Pogotowie Lekarskie - ul. Stalina 45
10-70 Szpital Sw. Trójcy

KINA:

Kino „BALTYK“ wyświetla film produkcji radzieckiej pt. „Bitwa o Stalingrad“.

Kino „POLONIA“ wyświetla film produkcji amerykańskiej pt. „Miasto Westchnień“.

ADRES REDAKCJI: Piotrków, Al. 3-go Maja nr 4.

Rozdzielnia „Głosu Piotrkowskiego“, ul. Słowackiego nr 26, tel. 15-40.

Cała załoga Zakładów Drzewnych na Bugaju w szrankach współzawodnictwa

W ostatnim okresie w Zakładach Drzewnych na Bugaju na odcinku współzawodnictwa pracy zaszły poważne zmiany na lepsze.

W ostatnim okresie w Zakładach Drzewnych na Bugaju na odcinku współzawodnictwa pracy zaszły poważne zmiany na lepsze.

W ostatnim okresie w Zakładach Drzewnych na Bugaju na odcinku współzawodnictwa pracy zaszły poważne zmiany na lepsze.

Wzrastają szeregi członków TBS w powiecie piotrkowskim

Piotrkowski Oddział Towarzystwa Burs i Stypendiów istnieje na naszym terenie już od kilku lat.

Wzrastają szeregi członków TBS w powiecie piotrkowskim. Obecnie piotrkowski oddział TBS prowadzi dwie bursy.

Wzrastają szeregi członków TBS w powiecie piotrkowskim. Obecnie piotrkowski oddział TBS prowadzi dwie bursy.

ZMP-owcy piotrkowscy wrócili ze Sławy Śląskiej

W okresie ferii zimowych Wojewódzki Zarząd Związku Młodzieży Polskiej zorganizował w Sławie Śląskiej koło Zielonej Góry.

ZMP-owcy piotrkowscy wrócili ze Sławy Śląskiej. Celem uzyskania stypendium należy złożyć w Zarządzie TBS w Piotrkowie podanie.

ZMP-owcy piotrkowscy wrócili ze Sławy Śląskiej. Celem uzyskania stypendium należy złożyć w Zarządzie TBS w Piotrkowie podanie.

Czytajcie i rozpowszechniajcie „GŁOS“

codziennych, zwrócić uwagę na stan używanych narzędzi — przeprowadzane naprawy należy wykonywać dokładnie i sumiennie.

Praktyka na odcinku oszczędnościowym w roku ubiegłym wykazała, że dużą rolę w systemie „0“ odgrywa właściwa gospodarka parowozami.

Na wykonanie rocznego planu oszczędnościowego w powąnym stopniu wpłynęło zastosowanie licznych pomysłów racjonalizatorskich.

Jak już zaznaczyliśmy, załoga parowozowni plan oszczędnościowy za rok ubiegły wykonała w 101 procentach.

Należy w roku bieżącym zwrócić szczególną uwagę zarówno na zużycie węgla jak również i smaru.

praw bieżących i średnich można znacznie przedłużyć okres pracy parowozu od naprawy do naprawy.

Przy opracowywaniu planu oszczędnościowego na rok bieżący nie może być pominięty najdrobniejszy nawet szczegół.

Poważne wyniki czołowych przodowników w Fabryce Beczek

Z zadowoleniem należy stwierdzić, że w piotrkowskiej Fabryce Beczek z dnia na dzień coraz lepiej rozwija się ruch współzawodnictwa.

W ostatnim okresie na szczególne wyróżnienie zasłużyli dwaj pracownicy, Aleksander Batecki, zatrudnio-

ny jako bednarz, oraz pracujący w dziale maszynowym Zenon Grzybczyński.

Wyniki powyższe wykazują, że możliwości załogi w ruchu współzawodnictwa są duże.

Praca świetlicowa w szkole im. Poniatowskiego wkroczyła na własne tory

Przed trzema miesiącami została zorganizowana przy szkole podstawowej im. Poniatowskiego świetlica szkolna.

Postanowiono, że świetlica szkolna, podobnie jak i świetlice fabryczne musi koncentrować życie kulturalne danego środowiska.

de wszystkim odpowiednio uzgodzony sam lokal świetlicowy. W ostatnim okresie lokal świetlicowy tutejszej szkoły doprowadzony został do należytego stanu.

Członkinie Koła Ligi Kobiet przy Zjednoczonych Zakładach Szklarskich winny zainteresować się współzawodnictwem

Koło Ligi Kobiet przy Piotrkowskich Zjednoczonych Zakładach Szklarskich zorganizowane zostało w kwietniu ubiegłego roku.

na jest łączność z innymi organizacjami, a szczególnie z kołem Towarzystwa Przyjaźni Polsko-Radzieckiej.

Przed wszystkim nie zainteresowano się współzawodnictwem pracy, które nie istnieje tutaj.

Poznajemy pracę kolejarzy

ciągnięcie galki do siebie i przetrzymanie jej pod odpowiednim kątem i za chwilę krótki dzwonek sygnalizuje nastawniczemu dokonaną czynność w terenie.

Nastawniczy pochłonięty jest całkowitą pracą i nie zwraca na nas żadnej uwagi.

„Wolna droga“ — uśmiechając się do nas mówi nastawniczy.

ciągi bezpiecznie mogą wjechać na stację.

— Jak się czuje obywatel w swej pracy na tak odpowiedzialnym odcinku?

— Praca moja sprawia mi największe zadowolenie.

odpowiednie wyszkolenie tak teoretyczne jak i praktyczne i w dalszym ciągu pogłębiać swe wiadomości.

W obecnym stanie powierzonych mi urządzeń elektrycznych i przy właściwej ich obsłudze nie może być jednak mowy o jakimkolwiek wypadku.

Opuszczamy pomieszczenie nastawni pełni podziwu dla jej gospodarza i jego pracy.

