







Kodeks pracy na co dzień

Trzeci warunek

Po dziewięciu latach nienaganej pracy kobieta w 7 miesiącu ciąży otrzymała wypowiedzenie umowy o pracę...

Zamiast spokojnie pracować i czekać na szczęśliwe rozwiązanie, zmuszona była walczyć o prawo do płatnego urlopu macierzyńskiego...

Dyrekcja zakładu, likwidująca

swój oddział w terenie, była jednak tak pewna swoich racji, że nie bacząc na ewidentną krzywdę swojej pracownicy, odwołała się do Sądu Pracy w Łodzi...

ładnej odpowiedzi w tej sprawie nie otrzymano.

Dyrekcja była wręcz przekonana, że działała zgodnie z prawem, które przecież zezwala na zwolnienie pracownicy nawet jeśli za dwa miesiące będzie ona rodzicem...

Zgodnie z treścią art. 177 kp. ZAKŁAD NIE MOŻE WYPOWIEDZIEĆ UMOWY O PRACĘ ANI TEŻ ROZWIĄZAĆ UMOWY O PRACĘ Z KOBIETĄ W OKRESIE CIĄŻY I URLOPU MACIERZYŃSKIEGO...

Następny wyjątek od zakazu wypowiedzenia przewiduje par. 4 art. 177 kp. Stanowi on o dopuszczalności wypowiedzenia umów o pracę z kobietą w ciąży lub korzystającą z urlopu macierzyńskiego...

W tej sprawie chodziło jedynie o likwidację jednego oddziału, znajdującego się poza siedzibą przedsiębiorstwa, które jako takie likwidacji przecież nie uległo...

Takie wypowiedzenie musiało zostać uznane za bezskuteczne. Zakład wypłacił jej należność za dwa miesiące pozostawania bez pracy, ZUS za urlop macierzyński...

GIZELA BARGIEŁOWA

Czy możliwa jest sytuacja, aby kobieta, która przepracowała w swoim życiu 28 lat została pozbawiona prawa do jakichkolwiek świadczeń ze strony ZUS?...

Po tym zapewne szokującym Czytelniku wstępuje pora na konkrety. Pani N. rozpoczęła pracę zawodową bardzo wcześnie. Potem wychodzi za mąż i w nielatach powojennych warunkach wychowuje troje dzieci...

nie spełnia jednego z trzech niezbędnych warunków. A mianowicie tego, który mówi, że przerwa między osiągnięciem wieku emerytalnego a zakończeniem pracy nie może trwać dłużej niż 5 lat...

Z UKOSA

Zgodnie z normą

Zdenerwowała to setnie panią E. Sz. i po grudniowym wyjaśnieniu dyrekcji, zaczęła skrupulatnie notować wszystkie przerwy w dostarczaniu ciepłej wody do jej mieszkania...

Dziękuję cię, pani E. Sz. za wszystkie uwagi i uwagi, które przesyłała do redakcji, i za złozonego przez nią wykazu bynajmniej nie wynika, aby ciepła woda była dostarczana przez czas krótszy niż 10 godzin dziennie...

(h)

URLOP PO ZMIANIE ZATRUDNIENIA

N. B.: — Najpierw pracowałam w zakładzie zwartym, potem dwa lata byłam chałupniczką. W czerwcu ub. roku zrezygnowałam z pracy nakładczej i niezwłocznie podjęłam zatrudnienie w uspołecznionym zakładzie produkcyjnym...

RED.: — Jak wiadomo, chałupnikiem urlopu wypoczynkowego udziela się z daty za ubiegły rok kalendarzowy. Jednak gdy chałupnik rozwiązuje umowę w trakcie roku kalendarzowego, zatrudniając go zakład jest zobowiązany wypłacić mu ekwiwalent pieniężny za przepracowane miesiące...

Zatem urlop wypoczynkowy w nowym zakładzie może Pani uzyskać dopiero w drugiej połowie roku, w wymiarze wynikającym z dotychczasowego zatrudnienia i wykształcenia.

(h)

WYJAZD NA POGRZEB DO NRD

WŁADYSŁAW J.: — Zmarł mój brat zamieszkały stałe w NRD. Ponieważ znam obowiązujące od października ubiegłego roku zasady przekraczania granicy, zwróciłem się z pytaniem do KD MO-Górna, co mam uczynić, aby wyjechać na pogrzeb?...

RED.: — Wprowadzone w październiku zasady przekraczania granicy z NRD przewidują konieczność posiadania poświadczającego przez polską policję zaproszenia. Dotyczy to osób udających się do NRD indywidualnie. Przy wyjazdach zbiorowych — organizowanych przez biura podróży — zaproszenie nie jest potrzebne.

Mógł Pan więc przekroczyć granicę, bowiem posiadał Pan zarówno konieczny wpis w dowodzie osobistym, jak i telegram zawiadamiający o śmierci brata i o pogrzebie.

(h)

NIU 303-04 - odporiada - CO NAJMNIEJ ROK

C. D.: — Po uzyskaniu emerytury przez dłuższy czas nigdzie nie pracowałam. Nie kontynuowałam też grupowego ubezpieczenia na wypadek śmierci, za które przez wiele lat uszczałam składki w swoim zakładzie. Teraz, gdy znowu podjęłam zatrudnienie na pół etatu, z miejsca zaproponowano mi przystąpienie do wspomnianego typu ubezpieczenia...

RED.: — Pracownik znajdujący się w takiej sytuacji jak Pani uprawnień do indywidualnego kontynuowania ubezpieczenia po ustaniu zatrudnienia nabywa dopiero co najmniej po rocznym opłacaniu składek w zakładzie. Jeżeli zatem po przystąpieniu do grupowego ubezpieczenia przepracuje Pani co najmniej rok, będzie mogła później opłacać składki indywidualnie, zapewniając sobie pełne świadczenia wynikające z zawartej z PZU umowy.

TO ZALEŻY OD CHARAKTERU PRACY

K. Ł.: — 13 lat pracowałam w spółdzielni lekarzy specjalistów w charakterze laboranta technika chemika. Obecnie za porozumieniem stron przeszedłam do ZOZ. Mimo to odmówiono mi wypłacenia dodatku stażowego. A przecież spółdzielnia lekarzy nie jest zakładem prywatnym.

RED.: — Jak wyjaśnia łódzki oddział Krajowej Rady Związku Zawodowego Pracowników Służby Zdrowia, sprawę dodatków za staż pracy reguluje zarządzenie ministra zdrowia i opieki społecznej z 11 listopada 1979 r. (Dziennik Urzędowy MZIOS nr 14/79 poz. 42).

Istotnym elementem, stwierdzającym istnienie prawa do dodatku, jest charakter wykonywanej pracy. Pani podaje dość nieprecyzyjnie, iż zatrudniona była na stanowisku laboranta technika chemika. Takiego stanowiska w taryfikatorsze nie ma. Ale jeśli zarówno w spółdzielni, jak i obecnie w ZOZ pracuje Pani jako laborant medyczny lub technik medyczny to wówczas będzie Pani przysługiwał dodatek za staż pracy.

DOJAZD DO PRACY

PRACOWNICY KOMBINATU BUDOWLANEGO „PÓLNOĆ”: — Chcemy się dowiedzieć, czy przysługuje nam delegacja za dojazd do pracy do Pabianic. Dojeżdżamy tam codziennie — kolega ze stacji Glinnik, ja ze Zgierza. Co dzień tracimy ponad 5 godzin na dojazdy w obie strony. Może to nie jest duża odległość, ale połączenia na tej trasie są bardzo złe. Dyrekcja odpowiedziała, że delegacja nam się nie należy, chociaż umowę o pracę podpisałismy na terenie miasta Łodzi, a nie w województwie łódzkim. Jak właściwie ta sprawa wygląda?

RED.: — O wyjaśnienie sprawy poprosiliśmy jednostkę nadzorną, to jest Łódzkie Zjednoczenie Budownictwa. Otóż terenem działania kombinatu budowlanego „Północ” jest właśnie województwo łódzkie. Pracownicy, podejmujący pracę w tym kombinacie, są z jej charakterem zapoznawani. W świetle obowiązujących przepisów prawa pracy, dojazd do pracy jest sprawą indywidualną pracownika. Co prawda kombinat czyni starania, aby w znacznym stopniu ułatwić pracownikom dojazd do pracy w sposób zorganizowany, to jest transportem własnym lub wypożyczonym z PKS, ale mimo wszystko obowiązują zasady gospodarności. Dla 2-4 pracowników nie byłby uzasadniony dowóz z Łodzi do Pabianic. Kombinaty „Północ” zwraca zatem Panom koszty przejazdu publicznymi środkami transportu. Wypłaca także dodatek dojazdowy w wysokości 10 zł dziennie. Innych możliwości wypłaty ekwiwalentu za czas stracony na dojazd do pracy w świetle obecnie obowiązujących przepisów nie ma.

(g)

w listach podpowiedziane

Realia w resorcie przedszkolnej oświaty łódzkiej przedstawiają się tak: w bieżącym roku szkolnym zabrakło miejsc w przedszkolach dla 5 tys. dzieci. Drugie 5 tysięcy upakowano w przedszkolnych pomieszczeniach, najczęściej wbrew możliwościom materialnym i pedagogicznym. Grupy najmłodszych, które w myśl założeń winny liczyć po 25 dzieci, liczą dziś o wiele więcej. Podobnie grupy tzw. zerowe, skupiające dzieci starsze.

W tak licznych gromadkach maluchów nie brak śmieci i kłopotów. W nienormalnej sytuacji trudno o normalne wypełnianie zadań pedagogicznych i oświatowych. Słusznie więc personel nauczycielski przedszkoli wysunął pod adresem resortu żądanie normalizacji i pomocy.

W odpowiedzi na to minister oświaty podpisał porozumienie, w myśl którego w nowym roku szkolnym (tj. od września 1981 r.) przedszkola będą przyjmować dzieci w takiej tylko liczbie jaką przewiduje norma. Nie będzie więc przekładanych przedszkoli. Czy znaczy to, że natychmiast skończą się kłopoty?

— W końcu ubiegłego roku podjęto ważne decyzje — informują w Kuratorium. — Podwojone zostały centralne środki budżetowe dla oświaty, faktem stała się umowa rządowa ze spółdzielczością mieszkaniową, zobowiązująca do budowy na nowych osiedlach (równocześnie z wznoszeniem bloków miesz-

kalnych) całej tzw. infrastruktury, a więc m. in. przedszkoli. Umowa ta obowiązuje budownictwo nowych osiedli. W starych, istniejących już osiedlach obowiązek ten obarcza władze miejskie. Retkinia, Widzew-Wschód, Zgierska-Stefana (wymieniam tylko te największe nowe skupiska ludności) nadal będą więc zdane na pomoc i inicjatywę miasta, wymagającą nie tylko środków, ale i przyspieszonego działania.

Dla pełnej normalizacji w dziedzinie oświaty przedszkolnej potrzeba Łodzi 83 nowych przedszkoli (po 120 miejsc w każdym). Taka

Szukanie szansy

ilość wynika z prognoz demograficznych, zakładających przyrost 2,5 tys. dzieci w wieku przedszkolnym, rocznie. Radość to, ale i kłopot. Bo aby wszystkim maluchom zapewnić miejsce w przedszkolu, potrzeba nie tylko zdwojenia, ale wręcz zwielokrotnienia działań. Nawet jeśli się przyjmie (też w myśl szacunkowych założeń), że potrzeby Łodzi ograniczą się tylko do 80 proc. prognozowanej liczby dzieci, które będą kółka do opieki przedszkolnej, bo reszta (20 proc.) korzystał będzie z opieki domowej.

— Zwielokrotniliśmy starania — słyszę w Kuratorium. — Naczelniczy naciskają aby jeszcze więcej parterowej zabudowy przeznaczyć na potrzeby oświaty przedszkolnej. Już za kilka tygodni Retkinia otrzyma przedszkole w nowym bloku na parterze. W planie br. jest też zorganizowanie dalszych kilkunastu nowych przedszkoli. Dobrze i to. Cieszymy się, niepokój jednak

jakąkolwiek pracę na 5 lat (na pół etatu lub chałupniczą) i jeśli w tym okresie nastąpi pogorszenie stanu zdrowia, uzasadniające zaliczenie do II grupy, ZUS przynależność. Można też zwrócić się do prezesa ZUS w Warszawie o przyznanie renty w drodze wyjątku, ale wniosek o taką rentę trzeba uzasadnić trudną sytuacją finansową lub rodzinną. Niestety, mąż pani N. jest przywołanym emerytem a nie zdeprawowanym pijakiem, dzieci należą do grona ludzi porządnych, więc z uzasadnieniem będą kłopoty.

W przeciwnieństwie do pani N., która przegrała wskutek nieznajomości przepisów, inna pani potrafiła wykorzystać je na zapewnienie sobie dostatecznego bytu. Do ukończenia 55 lat życia pani ta przepracowała 19 lat — w większości na pół etatu, gdyż dochody jej męża były pokaźne i zarobki małżonki nie wazyły zbyt wiele na budżecie domowym. Ale od przybytku głowa nie boli. Więc pani W. w momencie ukończenia 55 lat rzuciła domowe wygody i na rok przemieściła do pracy dającej duże możliwości zarobkowe. Mało tego! Pomysłista i o póbotawej pracy dodatkowej. Emerytura uzyskała nieza-

◆ Po kilkunastu latach przykładowego życia w pewnym mieście zaczęły się nienasakki i głowa rodziny opuściła dom, przenosząc się w nieznaną, ale mimo to, za pośrednictwem swojej rodziny przesyłała żonie na utrzymanie dzieci raz większe a raz mniejsze kwoty pieniężne. Sytuacja taka trwała kilka lat, aż z nagłą opuszczona małżonka otrzymała wiadomość o śmierci męża. Zebrała wtedy dokumenty mówiące o jego 20-letnim zatrudnieniu i złożyła wniosek o świadczenia rentowe dla dzieci. Wniosek zatłowił jednak odmownie, gdyż przerwa między ostatnią pracą współmałżonka a jego śmiercią przekroczyła 18 miesięcy. Przed rodziną stanęło widmo niedostatku. Ale oto zdarzył się cud. Borykająca się samotnie z losem kobieta otrzymuje z zagranicy pismo informujące ją, iż zmarły małżonek pracował tam dwa lata i z jego ubezpieczenia należy się dzieciom świadczenie rentowe.

Trzy autentyczne zdarzenia. Tylko trzy. A jednocześnie jakaż rozkłada ilustracja do tezy, że ustalenia obecnie obowiązującej ustawy o powszechnym zaopatrzeniu rentowo-emerytalnym pracowników i ich rodzin, wiążące przyznawanie pracownikowi określonych świadczeń z ZUS nie tylko z jego stażem pracy i wkładem na fundusz ubezpieczeniowy, lecz i z datą ustania zatrudnienia, prowadzą do eskalacji do rozwiązań niezgodnych z orzeczeniem sprawiedliwości społecznej.

Toteż przedstawiam je jako swój głos w toczącej się obecnie dyskusji nad nowym kształtem ustawy o świadczeniach rentowo-emerytalnych. Jak dotąd bowiem, w polu widzenia licznych dyskusantów znalazły się głównie sprawy związane z górnym i dolnym pułapem rent i emerytur.

(h)

A. KULPIŃSKA

Nie chcę sytuacji wyolbrzymić, ale do prawdy jest to problem poważny. W Urzędzie Miasta weryfikują miejski budżet, w Komisji Planowania liczy się możliwości i środki. W resorcie oświaty też warto sięgnąć po łupę dla dostrzeżenia choćby najdrobniejszych inicjatyw.

A więc małe przedszkola dla kilkorga dzieci, prowadzone w mieszkaniach prywatnych pod egidą Kuratorium (w Łodzi są takie tylko dwa), życzyła aproba dla punktów opieki przedszkolnej, sprawowanej przez panie choćby i bez matury, bardziej szeroka, prywatna inicjatywa dla wspólnej opieki nad swoimi i sąsiedzkimi dziećmi ze strony matek pozostających na przedłużonym urlopie macierzyńskim, ze strony babć i innych chętnych, a nie pracujących etatowo pań. Prywatna opieka byłaby droższa, czy więc nie należałoby — podsuwam myśl — skierować tutaj dzieci zamożniejszych rodziców, zaś miejsca w przedszkolach państwowych i zakładowych rezerwować przede wszystkim dla maluchów z rodzin gorzej sytuowanych? Wiem, że to propozycja niepopularna, czy jednak nie należałoby tak postępować wobec istniejących w społeczeństwie różnic w dochodach?

Jeśli Czytelnicy znajdą chwilę czasu, choćby na skrócenie kilku słów w tej sprawie, serdecznie zapraszam do podjęcia tematu. Nie upieram się przy swojej racji, szukam tylko możliwości, które już od najbliższego września byłby szansą dla tych wszystkich pracujących etatowo matek, którym z braku środków, może być najtrudniej.

KRYSTYNA WYRZYKOWSKA







W czwartek o godz. 10 odbędzie się uroczystość nadania imienia Jana Augustyniaka...

Biblioteka mieściła się przy ul. A. Struga 14. Augustyniak zaczynał swoją pracę organizacyjną...

Augustyniak nie spoczywa jednak na laurach. W dalszym ciągu rozbudowę gmach...

PROGRAM I 9.00 Cztery pory roku. 11.40 Tu radio kierowców...

PROGRAM II 11.30 Wład. 11.35 Co słychać w świecie. 11.40 Miłośnikom pieśni chóralnej...

PROGRAM III 11.30 W aranżacji Janusza Muniaka. 12.00 Ekspresem przez świat...

Auto BAZAR Nie tylko na łódzkim auto-bazarze przy ul. Zjazdowej ceny wywołane...

Wojna przerywa na kilka lat jego niestrudzone działania. Po jej zakończeniu Jan Augustyniak wraca...

„II wojna światowa. Bitwa o Wielką Brytanię”. KAW; „Skowronek i Tessaro-Kostmowa”...

PROGRAM III 11.30 W aranżacji Janusza Muniaka. 12.00 Ekspresem przez świat...

PROGRAM IV 10.30 Estrada przyjaźni. 11.00 Uśmiech Anona - słuch 11.30 G. Verdi...

W dniu 2 lutego 1981 r. zmarł w wieku 77 lat S. + P. BOHDAN PIETRZAK...

Ken Follett WICHY ICIELNA Tym - MAŁGORZATA TARGOWSKA Nie było wątpliwości, że ruszy w ślad za nią...

ANNE WASIŃSKIEJ z powodu śmierci M A T K I PAULINY RYCHTER...

— Tom — zawołała wpadając w drzwi — Tom! Tom! Odpowiedział jej szczeranie Boba...

PROGRAM III 11.30 W aranżacji Janusza Muniaka. 12.00 Ekspresem przez świat...

W dniu 2 lutego 1981 roku odszedł od nas, nasz najdroższy Mąż, Tatusi, Dziadziuś...

W dniu 2 lutego 1981 roku odszedł od nas, nasz najukochańszy Mąż, Ojciec, Teści i Dziadziuś...