







Handlowo-usługowe anomalie

DODATEK STAŻOWY W NOWYM ZAKŁADZIE

W. F.: Jestem jednym z tych pracowników, którzy otrzymali 6-miesięczną odprawę. Praca zarobkowa na własny rachunek, którą podjąłem po rozwiązaniu umowy, jednak nie bardzo mnie satysfakcjonuje.

RED.: Pracownikowi, który uzyskał 6-miesięczną odprawę, po ponownym podjęciu zatrudnienia wlicza się okres zatrudnienia w poprzednim zakładzie do okresu, od którego zależy przyznanie dodatku stażowego.

KORZYSTNIEJSZY WARIANT

A. P.: Przez dwa lata uczęszczałam do liceum ogólnokształcącego, potem naukę przerwałam i po jakimś czasie przystąpiłam do pracy. Jednocześnie zapisałam się do liceum wieczorowego, które w bieżącym roku szkolnym ukończyłam.

RED.: Zakład nie jest w porządku, gdyż z chwilą uzyskania świadectwa dojrzałości w zakresie uprawnień urlopowych powinna być pani traktowana jako pracownik o 4-letnim stażu.

POWYŻEJ 0,5 HA

J. W.: Urodziłam nam się trzecie dziecko i od razu dochód przypadający na jednego członka naszej rodziny uległ znacznemu zmniejszeniu.

RED.: Na wysokość zasiłków rodzinnych rzutuje dochód przypadający na jedną osobę. Przy dochodzie do 2 tys. zł, podwyższonego zasiłku rodzinnego na troje dzieci wynosi 1250 zł, gdy dochód mieści się w granicach 2001-2500 zł - 750 zł, a jeśli przekracza 2500 zł, ale nie sięga powyżej 3500 zł - 450 zł.

Jednak bez względu na wysokość dochodu rodzina nie ma uprawnień do podwyższonego zasiłku, jeżeli pracownik lub jego małżonek jest podatnikiem podatku gruntowego z tytułu użytkowania działki ziemi o powierzchni przekraczającej 0,5 ha użytków rolnych.

RED.: W przypadku rozwiązania umowy o pracę bez względu na to, w jakim trybie to następuje, pracownik ma prawo do ekwiwalentu za nie wykorzystany w latach ubiegłych urlop.

RED.: W przypadku rozwiązania umowy o pracę bez względu na to, w jakim trybie to następuje, pracownik ma prawo do ekwiwalentu za nie wykorzystany w latach ubiegłych urlop.

UTRATA EKWIWALENTU!

D. W.: Mąż został w lipcu zwolniony dyscyplinarnie. Nie odwoływał się, bo wina bezsprzecznie leżała po jego stronie. Ale przy rozliczeniach z zakładem liczył na wypłacenie mu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy, który miał zaplanowany na sierpień.

RED.: W przypadku rozwiązania umowy o pracę bez względu na to, w jakim trybie to następuje, pracownik ma prawo do ekwiwalentu za nie wykorzystany w latach ubiegłych urlop.

DECYDUJE DŁUGOŚĆ PRZERWY

M. E.: Po kilkumiesięcznej chorobie powróciłam do pracy. Niestety, w krótkim czasie dolegliwości dały o sobie ponownie znać. Toteż znowu przebywam na zwolnieniu lekarskim.

RED.: Odpowiedź na to pytanie daje art. 9 ust. 2 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, zamieszczona w Dz. U. 34/75.

Kontakty handlu i jednostek usługowych z klientem nigdy nie należały do wzorowych. Sytuacji nie poprawiły tym bardziej ostatnie podwyżki cen, a wręcz przeciwnie - tu i ówdzie daje się zauważyć dalszy wzrost nierównowagi między partnerami.

A „Od miesiąc marzyłem o kupnie lodówki. I wreszcie udało mi się nabyć „Miśk 16”. Ale moja radość była krótkotrwała, gdyż po kilku tygodniach użytkownika lodówka uległa awarii.

Tak oto wygląda świadczenie usług przez punkty usługowe w ramach tzw. gwarancji. Podkreślam to „w ramach gwarancji”, bo placąc za usługę można naprawę dokonać od ręki i w określonej, dogodnej dla klienta godzinie.

A teraz opowieść wręcz żenująca, napisana przez panią H.Z., która w dniu 23 bm. ustawiła się w długiej kolejce przed sklepem spożywczym przy ul. Żłotno 60, aby nabyć pół kilograma kiełbasy serdelowej.

A „W maju wraz z grupą znajomych postanowiliśmy wyjechać na wczasy zorganizowane przez najbardziej renomowane biuro podróży „Orbis”.

A „W maju wraz z grupą znajomych postanowiliśmy wyjechać na wczasy zorganizowane przez najbardziej renomowane biuro podróży „Orbis”.

O tym, co jedliśmy na tych orbisowskich wczasach nie będę pisał, to trzeba było samemu pokosztować - konfrontując dane za wartość w jadłospisie z tym, co pojawiało się na stole.

Wprawdzie kilkakrotnie przekazywała klucze do kasy za pośrednictwem kierownicy spółdzielni, lecz czyniła to wyłącznie na polecenie głównego księgowego.

zależało jednak, że wędlna jest raczej niejadalna, gdyż przedtem pokosztowały jej muchy i uwiły w niej gniazdo dla swego potomstwa.

Gdyby rzecz działała się gdzie indziej, że nie w placówce, w której nikomu nie zależy na klientach, niemity incydent zostałby z miejsca zażegnany, klientka gorąco przeproszona i zaopatrzona w świeżą i pachnącą wędlinę.

Doraźną korzyść odniosła tylko pani H.Z., której zdecydowano się wreszcie srocząc 0,5 kg wędliny w sklepie przy ul. Żłotno 60.

W oczekiwaniu na jednorazowy zasiłek

Już za kilka dni wechodzi w życie decyzja rządu o jednorazowej pomocy finansowej dla osób pobierających najniższe świadczenia rentowe i emerytalne.

ZACENIAMY OD PODSTAWOWEJ SPRAWY. Sposób ustalania osób, którym należy wypłacić uchwalony przez Radę Ministrów zasiłek.

Wychodząc naprzeciw ewentualnym wątpliwościom osób płacących alimenty lub przebywających w domach opieki społecznej, w oparciu o informację uzyskaną z dyrekcji łódzkiego oddziału ZUS wyślaliśmy, że im również, podobnie jak wszystkim pozostałym, wypłaca się zasiłek, jeżeli kwota należnych im świadczeń z ZUS nie przekracza 3,5 tys. złotych.



Gdzie się podziały cenniki?

Ceny usług świadczonych przez zakłady fryzjersko-kosmetyczne mogą przypaść o wartość głowy nawet niższe sytuowane klientki.

Do pierwotnego stanu

Podczas ciągniętych się przez całą zimę robót ziemnych na ul. Bona Żeleńskiego 12 uległy zniszczeniu trawniki, lasy i kawałek drogi.

Nie do naprawienia?

Jestem posiadaczem sprzętu radiotechnicznego - kolumny głośnikowej. Od momentu kupna naprawiałem je już siedem razy w wyspecjalizowanym punkcie przy ul. Gagarina 47.

Tylko dla niepracujących

Pawilon handlowy, znajdujący się przy ul. Kowalskiej 2 prowadzi m. in. sklep opakowań szklanych.

KODEKS PRACY NA CO DZIEŃ

Kasjerka dwóch kas i księgowa w jednej osobie, przegrała w komisji odwoławczej sprawę o przywrócenie do pracy. Zdaniem tejże komisji, nie wykazywała wymaganej pilności i staranności.

Sąd Pracy w Łodzi przestuchał kilku świadków, w tym dwóch przełożonych, którym pracownica podlegała. Otóż główny księgowy zeznał, że zawsze była obowiązkowa i odpowiedzialna.

Pozytywna ocena pracy kasjerki-księgowej, przez jej bezpośrednich przełożonych, miała dla sprawy znaczenie podstawowe. Usprawiedliwiona nieobecność w pracy spowodowana przypadkami losowymi, jest ryzykiem zakładu, który licząc się z ewentualnością takich zdarzeń, musi zapewnić prawidłowe funkcjonowanie podległych komórek.

też spółdzielni, nie może być utosamiony z nieudolnością lub nieobowiązkowością kasjerki.



