





Przywileje kończą się w południe

Nie jeden już raz ukazywały się na łamach gazet informacje... Dorabiamy - ale ile?

W wielu gazetach od pewnego czasu ukazuje się rubryka informująca o wolnych miejscach pracy dla inwalidów i rencistów.

Wprawdzie o nowych możliwościach zarobkowych rencistów i emerytów już pisaliśmy, ale zdopingowani wieloma telefonami od naszych Czytelników wracamy do tej sprawy raz jeszcze.

O wiele wyższy zarobek, bo wynoszący 96 tys. zł w skali rocznej mogą natomiast osiągnąć ci emeryci i renciści, którzy bez względu na dotychczasowy zawód podejmują pracę w zakładach uspołecznionych na stanowiskach robotniczych.

Postanowienia cytowanego rozporządzenia Rady Ministrów z 7 marca br. są opublikowane w Dz. U. nr 17, a obejmują ogół rencistów i emerytów.

Najwięcej zastrzeżeń budzą jednak pobierane ceny. Za te same usługi płaci się różnie, zaś podwyżki następują w łbie rekordowym tempie.

Ruch kadrowy w pełnym rozkwicie. Fabryki i przedsiębiorstwa przemieszczają swoich pracowników z oddziałów, gdzie roboty jest mniej, w miejsce, gdzie rak do pracy brakuje.

mówiące kto i w oparciu o jakie dokumenty może dokonywać zakupów poza kolejnością.

Podniecone i zemocjonowane kolejkę, patrząc z wyraźną niechęcią na uprzywilejowanych konkurentów nieco uspokoiły się.

„Uprzejmie proszę o udzielenie mi — o ile to możliwe na łamach waszego „Dziennika” — odpowiedzi na jakie przywileje, bądź utrudnienia mogą mieć pracujące kobiety ciężarne.

„PHU „Otex” wyjaśnia, że skarga obywatelki na odmowę sprzedaży rajstów dziecięcych jest bezzasadna.

munikałem nr 9 dyrektora „Otexu” z 6 kwietnia br. wydanym na podstawie rozporządzenia ministra handlu wewnętrznego i usług (zam. w Dz. U. nr 8) w sprawie zasad sprzedaży w jednostkach handlu detalicznego.

Być może — kontynuuje pani J. K. — zbyt dużo osób zostało uprzywilejowanych możliwością dokonywania zakupów poza kolejnością.

Równie niewesoło i pobudzająco do refleksji list wpłynął niedawno od 78-letniej pani W. H. która musiała zrezygnować z cytryn.

Podobny problem poruszyła też pani K. Z. pracująca matka inwalidy I grupy, która miała za mało dokumentów, aby przekonać ekspedientkę i wreszcie pani A. W. opiekująca się dwiema inwalidkami I grupy.

W tym ostatnim przypadku

Z UKOSA

Bilet na pospieszny autobus, wyruszający o 9.20 z Łodzi do Turku kosztuje dziś słono. Bo do niedalekich Poddebiec 70 zł, do Uniejowa 90 zł itp.

(M. Kr.)

jednak mimo negatywnej reakcji kolejkę ekspedientka po początkowych rozterkach sprzedała jej poza kolejnością owe serwetki.

Widać dyrekcja tego przedsiębiorstwa doszła do wniosku, że najlepsze nawet przepisy nie są w stanie przewidzieć wszystkich sytuacji.

SYGNAŁY

Za specjalnym zezwoleniem

Na osiedlu Piaski w obrębie ul. Thaelmanna obowiązują zakaz parkowania. Umieszczony na widocznym miejscu znak jest respektowany przez wszystkich.

Czyżby więc kierowca krakowskiego pojazdu parkował go na trawniku przy ul. Thaelmanna 8 za specjalnym zezwoleniem?

LOKATORZY

Luksus na stojąco

szansy na bilet. Więc ludzie stoją, a w sobotę pewni swego zjawiają się na stanowisku nr 6 na Dworcu Północnym.

Na dworcu zaś, jak zwykle, tłumy. Posiadacze orbisowskich biletów ufni w ich moc nie szturmuje jednak drzwi jak inni.

Konduktor woli jednak święty spokój i dopiero nazwanie go gospodarzem pojazdu powoduje że podnosi się i okazuje.

Po takim diktum większość pozabawionych miejsc składa głośno ślub, iż odtąd stanie w pierwszym szeregu szturmujących.

(h)

ZNOWELIZOWANY PRZEPIS

M. J.: Dowiedziałem się, że wprowadzone w 1981 roku sześciomiesięczne odprawy dla pracowników zwalnianych z likwidowanych zakładów, jeszcze się niekiedy wypłaca.

RED.: Sześciomiesięczne odprawy w myśl znowelizowanych przepisów zam. w Monitorze Polskim nr 10/83 może uzyskać od 15 marca br. tylko ten zwalniany pracownik.

Następna zmiana to przejęcie wypłacania odpraw przez wydziały zatrudnienia, podczas gdy dotychczas wypłacali je zakłady pracy.

NIEZMIENNOŚĆ REKOMPENSAT — ZASADA

J. W.: Mam dostać w swoim zakładzie od dawna zapowiadana podwyżkę. Wspomniano mi jednak, że wraz z nią czeka mnie regulacja rekompensaty.

RED.: Informacja, którą pani uzyskała, nie znajduje odbicia w przepisach. Przy wypłacaniu rekompensat obowiązują bowiem zasady niezmienności.

PO UPŁYWIE ROKU

Z. S.: Rozpocząłem pracę 1 kwietnia 1981 roku, ale zmieszona byłam ją przerwać w październiku, na 4 miesiące.

RED.: Pracownik podejmujący pracę w nowym zakładzie uprawnień do „13” nabywa dopiero po przeprowadzeniu pełnego roku kalendarzowego.

PODWYŻSZONY ZASILEK

W. L.: Proszę o informację, czy pracownica, która nie rozwiodła się z mężem, ale żyje z nim w separacji, może ubiegać się o podwyższony zasiłek rodzinny na dzieci.

RED.: Przy ustalaniu prawa do zasiłku rodzinnego w wysokości podwyższonej, zgodnie z instrukcją prezesa ZUS, nie uwzględnia się dochodu byłego małżonka i to wtedy, gdy mieszka on wspólnie.

NA CWiERC I PÓŁ ETATU

B. R.: W okresie gdy emeryt i rencista mógł dorobić do pobieranych świadczeń tylko 750 zł, pracowałam w swoim zakładzie na cwierc etatu.

RED.: „Dodatek z tytułu stażu pracy w PRL, powyżej 20 lat przysługuje się za pracę wykonywaną w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego pracownika.

25-PROCENTOWY DODATEK

Czytelnik „DL”: Artykuł 51 ust. 3 ustawy o zaopatrzeniu inwalidów wojennych i członków ich rodzin mówi, że wdowie po inwalidzie wojennym w razie uzyskania prawa do emerytury wypłaca się w zależności od wyboru.

RED.: Podobnie to znaczy, że może ona wybrać korzystniejszą wersję świadczeń, występując w tej sprawie do ZUS z odpowiednim wnioskiem.

Pocztą Czytelników „DL”

WBREW UMOWIE

W 1978 roku wprowadziłem się do mieszkania przy ul. Gorkiego 77. Zgodnie z umową najmu do mnie miało należeć utrzymanie go w należytym stanie i regularne opłacanie czynszu.

Podczas tych lat urozmaiconych ciągłym poddawaniem mieszki, garnków i rozmaitych naczyń oraz składanym piśmiennym sędziw doczekaniem się prób podziałania na dach lepikiem.

Pomóż nam więc droga Redakcja skłonić zarząd „Bawelny” do podjęcia konkretnych działań, to jest albo przeniesienia nas do innego pełnowartościowego lokalu — do czego mamy chlubną prawo, albo przeprowadzenie takiej naprawy dachu, która raz na zawsze zlikwidowałaby przeciek.

KODEKS PRACY NA CO DZIEN

we długoletni pracownik jednej z łódzkich fabryk. Pracował przez wiele lat na dwie zmiany, na oddziale znajdującym się blisko jego miejsca zamieszkania.

nie docierały. Odwołał się więc najpierw do komisji odwoławczej, potem do Sądu Pracy. Tu jednak oddalone jego wnioski.

żadnej z tych propozycji nie skorzystał. Sąd Pracy podzielił więc stanowisko komisji odwoławczej, że wypowiedzenie warunków pracy było uzasadnione.

żadnej z tych propozycji nie skorzystał. Sąd Pracy podzielił więc stanowisko komisji odwoławczej, że wypowiedzenie warunków pracy było uzasadnione.





